

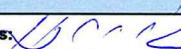
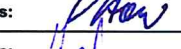
Příloha č.2

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	847/03_16_047/CLLD_16_02_106
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0011763
Název projektu	Podpora prostupného zaměstnání v regionu MAS
Název žadatele	MAS Šumperský venkov, z. s.
Právní forma žadatele	spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Dobré	26,25	Problém spočívající ve zvýšené míře nezaměstnanosti v MAS Šumperský venkov je popsán spíše obecně, konkrétněji je popsána situace vyloučených lokalit, kdy je žadatelem uvedeno, že cca v každé z 16 obcí MAS takováto lokalita je a jsou zde popsány problémy, kterým osoby žijící v těchto lokalitách čelí zejména v oblasti zaměstnanosti. Problém je věrohodný, je nastavena široká škála cílových skupin. (str. 3, 5)
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Cíl projektu je pojat spíše obecně a spočívá ve zvýšení uplatnitelnosti sociálně vyloučených osob na trhu práce a zvýšení jejich pracovní samostatnosti. Dále je cíl formulován prostřednictvím plánovaných aktivit. Tyto aktivity spočívají ve vyhledání účastníků z řad osob sociálně vyloučených, jejich zaměstnání pod odborným dozorem a proškolení. Zde doporučuji úpravu KA1 následovně - naplánovat její realizaci na 17 měsíců místo stávajících 18. Není reálné, aby od začátku realizace projektu byly hned k dispozici motivovaní zájemci o projekt. Dobu zaměstnání každého účastníka doporučuji nastavit primárně na 6 měsíců, poté co bude zjištěno, že ještě nedosáhl plné pracovní samostatnosti, může být pracovní smlouva prodloužena dle individuální potřeby. Pokud bude již pracovník samostatný, jeho účast v projektu nebude dále pokračovat, ale bude mu pomoci se získáním trvalého zaměstnání v obci nebo u jiného zaměstnavatele v regionu. Tímto způsobem bude dosaženo většího množství podpořených osob, které mohou díky projektu zvýšit své šance na trhu práce. Pracovní koordinátor, který bude kontinuálně dohlížet na pracovní vývoj účastníků bude hrazen z vlastních zdrojů žadatele. Zde si dovoluji upozornit, že jeho přítomnost v projektu je naprosto klíčová a pokud by tato pozice v projektu nebyla, nebyl by vhodný k podpoře. Doporučuji vycíslit náklady na tuto pracovní pozici a uvést je alespoň v rámci nezpůsobilých výdajů v rozpočtu. (str. 3-4)
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Cílem projektu, je podpořit 6 osob z řad sociálně vyloučených osob prostřednictvím školení a zaměstnání. K ověření takto definovaného cíle budou certifikáty ze školení a pracovní smlouvy. Jak již bylo uvedeno výše, doporučuji ke každému účastníkovi přistupovat individuálně dle rozsahu jeho znevýhodnění a v případě dostatečného zácviku k jeho distribuci na volný trh práce. Tak bude moci být podpořeno více než původně plánovaných 6 osob z CS. (str. 9-10)

Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobré	11,25	Rozpočet se skládá z jediné položky – mzdové příspěvky. Zde navrhuje krácení doby podporovaného zaměstnání na 17 měsíců a související krácení rozpočtu o 88 200 Kč. Dále požadujeme přesunout náklady na vzdělávání z nepřímých nákladů do přímých neboť se jedná o aktivity v přímé vazbě na CS. U této položky tak dojde k navýšení přímých nákladů rozpočtu o 31 500 Kč. Celkově tak navrhuji zkrácení přímých nákladů projektu o 56 700 Kč. Do rozpočtu požadujeme rovněž vyjádřit náklady na koordinátora projektu (pravděpodobně do nezpůsobilých výdajů), ikdyž tento bude hrazen z rozpočtu žadatele. (11–12)
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	Cílové hodnoty indikátorů jsou nastaveny na 6 osob, jedná se o účastníky, kteří budou zapojeni do prostupného zaměstnání a rekvalifikačních aktivit. Doporučuji doplnit ještě indikátor 62600 Název indikátoru: účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti, vzhledem k plánovaným kvalifikačním kurzům. (str. 14–22)
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Žadatel popisuje potřeby cílové skupiny se kterou má již zkušenost. (str. 5–6, 9–10)
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobré	7,50	Klíčové aktivity spočívají v tréninkovém zaměstnání a vzdělávacích aktivitách zvyšujících kvalifikaci sociálně vyloučených osob. Tréninkové zaměstnání bude realizováno pod dozorem koordinátora, který bude prohlubovat pracovní návyky účastníků. Doporučuji nastavit primárně dobu tréninkového zaměstnání na 6 měsíců a pak je nastavit dle individuálních potřeb účastníků, aby mohlo být ev. podpořeno více osob z CS. (str. 9–10)
Další kritéria věcného hodnocení	MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektů z hlediska naplňování cílů SCLLD. ŘO doporučuje při vymezení kritéria/kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např.: "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?"					
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)						
Projekt je zpracován spíše průměrně, ale je zaměřen na širší spektrum osob z cílových skupin. Žadatel disponuje zkušenostmi z obdobných aktivit. Rozpočet projektu je zaměřen více na přímou podporu cílových skupin než na koordinátora samotného projektu. Klíčová pozice koordinátora má být hrazena z rozpočtu žadatele, je třeba aby tento závazek byl v průběhu realizace dodržen. Další doporučení komise jsou zapracována v jednotlivých odůvodněních kritérií.						
Bodový zisk	73,75					
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou					

Podpisy členů hodnotící komise:					Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Zdeněk Hubáček	Podpis:		Datum 9.4. 9.4.2019	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Anna Beránková	Podpis:		Datum 9.7. 2019	Pro
Jméno a příjmení:	Petr Fouček	Podpis:		Datum 9.7. 9.7.2019	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Pavel Šton	Podpis:		Datum 9.7. 2019	Pro
Jméno a příjmení:	Bohumila Hojgrová	Podpis:		Datum 9.7. 2019	Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Josef Smyčka	Podpis:		Datum 9.7. 2019	Pro
Jméno a příjmení:	Mgr. Ing. Tomáš Kobza	Podpis:		Datum 9.7. 2019	Pro