

Hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu - expertní posudek

Výzva MAS č.	387/03_16_04/7CLLD_16_02_106				
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_04/7/0009593				
Název projektu	Postupné zaměstnávání na území MAS Šumpurský venkov				
Název žadatele	Akademie Jana Amose Komenského, z. s., oblasť Šumperk				
Právní forma žadatele	Příspěvkový spolek				

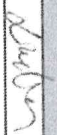
Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřeba řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Projekt se zabývá nezaměstnaností na území Mas, která se týká spíše osob s nižší kvalifikací a jejich odlivem z venkovských oblastí do měst. Pro projekt je pak důležitým aspektem těchto problémů zastaralá kvalifikace uchazečů, vysoká míra sklespe, špatná a materiální problémy. Právě na vyšší úrovni programu pro uchazeče je projekt připravený, tak aby tito lidé byli schopni najít práci, udržet se v ní a zůstat žít v místech venkova. Vymezení problému, str. 3-4.
	Cíle a konzistentnost (intervenci logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cílem projektu je přispět ke zvýšení zaměstnanosti osob, které se v regionu MAS ocitají bez práce. To bude realizováno ošití klíčovými aktivitami, které během dvou let tříkrát umožní cílovým skupinám navázat profesní spolupráci, zvládnout se v pracovních návycích teoreticky i prakticky a následně vybraným účastníkům projektu zprostředkovat přímohodnotné zaměstnání. Z tohoto pohledu je cíl projektu nastaven jasně, zřetelně a vyžaduje z něj správné klíčové aktivity. (str. 4-5, 10-15).
Účinnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Pro dosažení cíle jsou zvoleny metody evaluací, na základě srovnání výchozího a finálního profesního i sociálního stavu účastníků projektu, a to na základě vyhodnocení individuálních rozhovorů. Rozhovory se budou týkat také pracovníků zapojených do procesu hledání pracovních míst (2. úřad práce, představitelé MAS), str. 14-15.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Rozpočet projektu je stanoven na str. 18-19. Splňuje požadované limity. Největší část rozpočtu je věnována přímé podpoře cílové skupiny (74%), což z pohledu efektivnosti projektu je správně. Jedná se především o technické msta v zaměstnání. Další část rozpočtu je zajištění chodu projektu a ceny za odvedenou práci odpovídají standardním normám. V projektu není počítáno s žádnými investicemi, ani neinvestičními výdaji.
Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Je stanoven povinný indikátor, ostatní se budou odvíjet od skutečné realizace, indikátory jsou uvedeny na str. 25-32 a jejich výše odpovídá reálnému stavu.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, konkrétní hodnoty počtu uchazečů v jednotlivých obcích MAS má začít zpracovávat, a tak lze odvodit, ve kterých místech bude hledat vlastní aktéry projektu. Ve všech klíčových aktivitách, kromě KA 5, která je pro vedení projektu, jsou aktéři začleněni. Jednotliví aktéři budou postupně do projektu oslovováni, bude s nimi od začátku vedeno individuální jednání a postupně se zapojí do všech fází projektu. Tl úspěšší pak do vlastního zaměstnání. Zapojení cílové skupiny je adekvátní (str. 7-8).

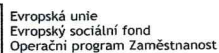
Proveditelnost						Počet klíčových aktivit je pět. Z toho jedna projekt řídí a postupuje tedy celou realizací projektu. Další čtyři KA se v průběhu realizace projektu budou týkat opakovat. Jedna navazuje na druhou. V první fázi jde o osvojení cílové skupiny, další fáze je pracovní trénink po teoretické i praktické stránce (nejdříve zvyšování sebedůvěry, orientace na pracovním trhu, dále pak zvyšování samostatnosti, dále praktické vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem a další). Poslední fáze je pak zadání konkrétního úkolu projektu do pracovního procesu. Klíčové aktivity na sebe logicky navazují a jejich způsob zvolení je vhodný (str. 10-15).
Způsob realizace aktivit a jejich návaznost		Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi dobře	10,00	
MAS stanovuje kritéria věcného hodnocení, která navazují na principy preferenčních kritérií uvedené v SCLLD. Kritéria by měla hodnotit především potřebnost projektu z hlediska naplňování cílů SCLLD. RO doporučuje při vymezení kritérií kritérií z oblasti potřebnosti pracovat s otázkou ve znění např.: "Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní nepříjmu projektu?"						

Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)

Tento projekt je zaměřený na problém nezaměstnaných obyvatel regionu MAS. Snahou je umožnit těmto lidem návrat do běžné práce. Po úvodním monitoringu a osvojení cílových skupin se do projektu zapojuje nemá část účastníků, která postupně projde teoretickými i praktickými přípravami, které jsou důležité pro vstup na pracovní trh. K tomu získají nové poznatky a vědomosti potřebné k jejich úspěchu. Tím nejúspěšnějším pak bude nalezeno zaměstnání, ve kterém budou moci nabýt vědomostí zůstatkovat.

Bodový zisk	100,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpis experta:						Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protizdržel se)
Jméno a příjmení:	Květa Luterová	Podpis:		Datum	16. 4. 2018	
						Pro



Prezenční listina z jednání výběrového orgánu pro výzvu MAS

Číslo výzvy MAS	387/03_16_047/CLLD_16_02_106
Datum jednání	21.5.2018
Čas jednání	15:00
Místo jednání	Dolní Studénky
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	21.11.2017
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgán	http://www.sumperskyvenkov.cz/wp-content/uploads/2017/12/z%C3%A1pis_VH_21.11.2017.pdf

[illegible]

Zápis z jednání výběrového orgánu MAS (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Šumperský venkov, z. s.
číslo SCLLD	CLLD_16_02_106
Číslo výzvy MAS	387/03_16_04/CLLD_16_02_106
Alokace výzvy MAS	6 360 000,00
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00

Datum jednání	21.5.2018
Čas jednání	15:00
Místo jednání	Dolní Studénky
Seznam účastníků	Zdeněk Hubáček, Jana Stará, Iveta Fojtková, Petr Fouček, Tomáš Kobza, Anna Beránková, Josef Smyčka

Přehled hodnocených projektů:

[illegible]

Přílohy:

- hodnotící tabulky věcného hodnocení jednotlivých projektů
 - prezentační listina
- Přílohmi členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.

[illegible]

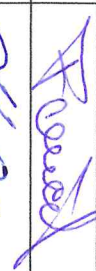
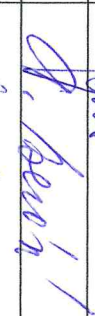
Prezenční listina projekty OPZ

MAS Šumperský venkov, z. s.

Téma: Zasedání výběrové komise, projekty OPZ, výzva č. 387/03_16_047/CLLD_16_02_106; OPZ_001_ZAM_Zaměstnanost_MAS_Šumperský_venkov

Datum: 21. 5. 2018

místo: Obecní úřad Dolní Studénky

	jméno	organizace	kontakt	podpis
1	Petr Focáček	Bužoví Pářířka v.l.	733 64 041	
2	Božena Kuzáček	OSVČ		
3	Josef Smyčka	MESTOL MEDLOV, a.s.		
4	Anna Beráňková	KLUB OSADNÍKŮ TŘEBEŠEK		
5	Verka Horníková	OSVČ SOBŮK	444 754 658	
6	Váňa Štápa	OSVČ VEKEL HORNÝ	724 744 300	
7	Jana Kozá	OPH Dolní Křibina	724 222 105	
8				
9				
10				



Evropská unie
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Zaměstnanost
Integrovaný regionální operační program

