

Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	387/03_16_047/CLLD_16_02_106
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009593
Název projektu	Prostupné zaměstnávání na území MAS Šumperský venkov
Název žadatele	Akademie Jana Amose Komenského, z. s. - oblast Šumperk
Právní forma žadatele	pobočný spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/hledistky, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní naplní projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Projekt se zabývá nezaměstnaností na území Mas, která se týká spíše osob s nižší kvalifikací a jejich odlivem z venkovských oblastí do měst. Pro projekt je pak důležitým aspektem těchto problémů zastaralá kvalifikace uchazečů, vysoká míra skepse, finanční a materiální problémy. Právě na vyšší erudiční programů pro uchazeče je projekt připravený, tak aby tito lidé byli schopni najít práci, udržet se v ní a zůstat žít v místech venkova. Vymezení problému, str. 3-4.
	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cílem projektu je přispět ke zvýšení zaměstnanosti osob, které se v regionu MAS ocitají bez práce. To bude realizováno ošti klíčovými aktivitami, které během dvou let třikrát umožní cílovým skupinám navázat profesní spolupráci, dokonatovat se v pracovních návycích teoreticky i prakticky a následně vybraným účastníkům projektu zprostředkovat příhodnotné zaměstnání. Z tohoto pohledu je cíl projektu nastaven jasně, zřetelně a vychází z něj správné klíčové aktivity, (str. 4-5, 10-15).
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pto ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Pro dosažení cíle jsou zvolené metody evaluační, na základě srovnání výchozího a finálního profesního i sociálního stavu účastníků projektu, a to na základě vyhodnocení individuálních rozhovorů. Rozhovory se budou týkat také pracovníků zapojených do procesu hledání pracovních míst (zj. úřad práce, představitelé MAS), str. 14-15
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Rozpočet projektu je stanoven na str. 18-19. Splňuje požadované limity. Největší část rozpočtu je věnovaná přímé podpoře cílové skupiny (74%), což z pohledu efektivnosti projektu je správné. Jedná se především o tréninková místa v zaměstnání. Další část rozpočtu je zajištění chodu projektu a ceny za odvedenou práci odpovídají standardním normám. V projektu není počítáno s žádnými investičními, ani neinvestičními výdaji.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Je stanoven povinný indikátor, ostatní se budou odvíjet od skutečné realizace. Indikátory jsou uvedeny na str. 25-32 a jejich výše odpovídá reálnému stavu.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Velmi_dobré	5,00	Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, konkrétní hodnoty počtu uchazečů v jednotlivých obcích MAS má žadatel zpracovány, a tak lze odvodit, ve kterých místech bude hledat vlastní aktéry projektu. Ve všech klíčových aktivitách, kromě KA 5, která je pro vedení projektu, jsou akční začlenění. Jednotliví akční budou postupně do projektu oslovováni, bude s nimi od začátku vedeno individuální jednání a postupně se zapojí do všech fází projektu. Ti úspěšní pak do vlastního zaměstnání. Zapojení cílové skupiny je adekvátní (str. 7-8).

[illegible]

Tento projekt je zaměřený na problém nezaměstnaných obyvatel regionu MAS. Snahou je umožnit těmto lidem návrat do běžné práce. Po úvodním monitoringu a oslovení cílových skupin se do projektu zapojí nemá část účastníků, která postupně projde teoretickými i praktickými přípravami, které jsou důležité pro vstup na pracovní trh. K tomu získají nové poznatky a vědomosti potřebné k jejich úspěchu. Těm neúspěšnějším pak bude nalezeno zaměstnání, ve kterém budou moci nabyté vědomosti využít.

Bodový zisk	100,00
Výsledek věcného hodnocení	žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Zdeněk Hubáček	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Jana Stará	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Petr Fouček	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Anna Beránková	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Iveta Fojtíková	Podpis:	Pro



Jméno a příjmení:	Josef Smyčka	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Tomáš Kobza	Podpis:		Pro