

4.5.3 Akční plán OPZ

Přehled opatření OPZ

Opatření	Název opatření OPZ	Specifický cíl SCLLD	Opatření SCLLD
OPZ	OPZ 1: Zaměstnanost	4.1 Podpora zaměstnanosti	Zaměstnanost
	OPZ 2: Sociální služby	7.1 Efektivní sociální inkluze	Efektivní sociální inkluze
	OPZ 3: Prorodinná opatření	6.3. Podpora celoživotního vzdělávání, rekvalifikace, semináře a kurzy	Celoživotní učení

4.5.3.1. OPZ 1: ZAMĚSTNANOST

Strategický cíl CLLD - 4. Zvýšení zaměstnanosti a rozvoj podnikání v regionu

Specifický cíl CLLD – 4.1 - Podpora zaměstnanosti

Opatření CLLD Zaměstnanost:

- podpora začleňování a zaměstnanosti obtížně zaměstnatelných skupin obyvatelstva (zdravotní postižení, sociální vyloučení, absolventi, dlouhodobě nezaměstnaní)
- spolupráce soukromého a veřejného sektoru při vzniku nových pracovních míst
- zmírňování bariér začínajícího podnikání
- osvěta a motivace lidí k práci
- podpora tvorby pracovních míst v regionu
- rekvalifikace, kurzy a poradenství

a) popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OPZ

Opatření 4.1. Zaměstnanost se přímo váže na následující aktivity OPZ:

- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí
- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj sociálních podniků

b) popis cíle opatření

Cílem je systematické řešení vysoké nezaměstnanosti na venkově s důrazem na zvyšování nových podnikatelských subjektů, navýšení počtu pracovních míst v regionu, podpora rekvalifikace, poradenství a průběžná motivace lidí k práci a snaha o zlepšení pozice na trhu práce i u obtížně zaměstnatelných skupin obyvatelstva.

c) popis provázanosti návrhových opatření, a to včetně provázanosti na ostatní operační programy

- **specifický cíl 2.3.1 OPZ**

- Analytická část – 2.2. Zaměstnanost
- Strategická část - Oblast: Podpora zaměstnanosti a rozvoj podnikání v regionu

Opatření jsou provázána také se SC Sociální služby a sociální podnikání. Váže se také na IROP, prioritní osa 4: Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu, SC 2.1. a SC 2.2 (např. předpokládáme, že díky novým investicím v oblasti sociálního podnikání a sociálních služeb vzniknou nová pracovní místa, zaměřená na cílové skupiny a tím dojde ke zvýšení zaměstnanosti této skupiny obyvatelstva regionu)

Aktivity jsou dále provázané s oblastí Aktivní politiky zaměstnanosti na projekty Úřadu práce a projekty žadatelů OPZ. Dále navazuje na Strategickou část SCLLD – SC 3.1 a 3.2 (vzdělávání a motivace obyvatel k vyšší aktivitě).

d) priority navrhovaných opatření

Opatření bude financováno z alokované částky a z alokované částky v případně navýšení alokace.

e) časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán

- duben 2017 – duben 2021

První výzvy budou probíhat po úspěšném schválení SCLLD, každý rok jedna výzva s větší alokací v průběhu let 2017 – 2019, a to z důvodu efektivního vyčerpání stanované alokace.

Předpokládaný finanční harmonogram:

Rok	Podpora (Kč)	z toho příspěvek EU (Kč)	vlastní zdroje (Kč)
2017	1 070 000	957 780	56 340
2018	2 375 000	2 125 000	125 000
2019	950 000	850 000	50 000
2020	280 540	251 010	14 770
2021	47 500	42 500	2 500

f) popis možných zaměření projektů

- Aktivity zaměřené na zvyšování zaměstnanosti cílových skupin (tvorba nových udržitelných pracovních míst, umístění na volná pracovní místa, zprostředkování zaměstnání, podpora zahájení podnikání, spolupráce lokálních partnerů na trhu práce) a jejich udržení na trhu práce (flexibilní formy zaměstnání, zprostředkování dočasného přidělení zaměstnance, vzdělávání, poradenství a rekvalifikace ve výpovědi)
- Podpora nástrojů a činností vedoucích k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k nalezení zaměstnání a jeho udržení
- Příprava k práci osob se zdravotním postižením
- Podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce
- Podpora vytváření nových pracovních míst

- Podpora umístění na uvolněná pracovní místa
- Podpora zahájení podnikatelské činnosti
- Profilace a targeting
- Rekvalifikace, Řízené poradenství ke změně kvalifikace
- Podpora získání či obnova pracovních návyků
- Podpora flexibilních forem zaměstnání (částečné úvazky, práce na dálku, sdílení pracovního místa...)
- Ambulantní i terénní forma pracovního a kariérového poradenství
- Prostupné zaměstnávání
- Doprovodné služby typu dluhové poradenství, pracovní psychologické poradenství
- Jako doprovodné aktivity: aktivity zaměřené na přípravu osob ke vstupu či návratu na trh práce
- Aktivity zaměřené na zvýšení orientace osob v požadavcích trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání (kariérové poradenství), pro zprostředkování vhodného zaměstnání
- Rozvoj základních kompetencí za účelem snazšího uplatnění na trhu práce (jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti, soft skills, podpora čtenářské a numerické gramotnosti apod.)
- Realizace nových či inovativních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti – v souladu s potřebami na trhu práce

g) podporované cílové skupiny

- Osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené
- Zaměstnanci
- Uchazeči o zaměstnání
- Zájemci o zaměstnání
- Neaktivní osoby
- Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské / rodičovské dovolené (tj. nevykonávaly zaměstnání nebo samostatně výdělečnou činnost po dobu mateřské / rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce)
- Osoby jinak znevýhodněné – azylanti a imigranti, osoby vyrůstající bez rodin do 26 let věku, osoby před propouštěním z VTOS a propuštěné z VTOS, osoby závislé
- Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce splňující alespoň dvě z uvedených podmínek
 - uchazeči o zaměstnání v evidenci déle než pět měsíců
 - osoby mladší 25 let
 - osoby ve věku nad 54 let
 - osoby s nízkou úrovní kvalifikace
 - osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou,
 - osoby z národnostních menšin či osoby z jiného sociokulturního prostředí

h) typy příjemců

- Nestátní neziskové organizace
- Příspěvkové organizace
- Profesní a podnikatelská sdružení
- Obce dle zákona 128/200 Sb., o obcích a organizace jimi zřízené
- Dobrovolné svazky obcí
- MAS
- Vzdělávací a poradenské instituce
- Školy a školská zařízení
- Poskytovatelé sociálních služeb registrovaní dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- Obchodní korporace (veřejná obchodní společnost, komoditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost, evropská společnost, evropské hospodářské zájmové sdružení, družstva – družstvo, sociální družstvo, evropská družstevní společnost)
- Organizace zřizované krajem
- OSVČ

Typy příjemců mohou být v jednotlivých výzvách specifikováni dle jednotlivých aktivit

i) absorpční kapacita

O úrovni zaměstnanosti pojednává kapitola 2.2 v Analytické části Strategie komunitně vedeného místního rozvoje MAS Šumperský venkov, z. s. 2014–2020. Obecně region MAS patří k regionům s největší nezaměstnaností v ČR, problematika zaměstnanosti je tedy důležitým tématem, které je třeba řešit a dlouhodobě na ně pracovat. Dobrou práci v tomto směru odvádí Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště v partnerském městě Šumperk (mimo území MAS), který s MAS aktivně spolupracuje. Je tu však prostor pro projekty, které by jeho činnost doplňovaly a dále rozvíjely. Z komunitních projednávání dále vzešla potřeba vyšší motivace k návratu na trh práce, vzdělávání, vytváření částečných úvazků, pracovní příležitosti pro občany v předdůchodovém věku apod. Nepříjemným bodem je také udržitelnost podpořených osob z ÚP, kdy po skončení podpory jejich místa zanikají nebo jsou nahrazeni jinými nezaměstnanými občany. Na veřejných projednáváních v letech 2013-2015 MAS zaznamenala zájem o projekty zaměřené na zaměstnance (2) uchazeče a zájemce o práci (1) a neaktivní osoby (1).

j) vliv opatření na naplňování horizontálních témat OPZ

- Rovné příležitosti a nediskriminace – pozitivní vliv na horizontální princip
- Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory) – neutrální vliv na horizontální princip
- Rovné příležitosti mužů a žen – pozitivní vliv na horizontální princip

Opatření směřují k sociální inkluzi, která umožní obyvatelům regionu vytvořit rovné příležitosti na trhu. Projekty, které by svými výstupy vedly k diskriminaci, podpořeny nebudou. Mnoho negativních

sociálních jevů aktuálně dopadá na ženy, v rámci preferenčních kritérií budou zvýhodněny projekty zaměřené na ženy. Podpora těchto projektů pozitivně napomůže rovnosti mezi ženami a muži.

k) principy pro určení preferenčních kritérií

- Zvyšování pracovních míst
- Spolupráce mezi subjekty v regionu
- Rovný přístup k realizaci projektů
- Další preferenční kritéria si MAS stanoví v konkrétní výzvě.

l) indikátory

Indikátor výsledku			
Číslo	Název	Výchozí stav	Cílový stav
6 26 00	Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti (účastníci)	20	120
6 27 00	Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti včetně OSVČ (účastníci)	2	12
6 70 10	Využívání podpořených služeb	40	200

Indikátor výstupu			
Číslo	Název	Výchozí stav	Cílový stav
6 00 00	Celkový počet účastníků (osoby)	0	200
5 00 01	Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	0	10

4.5.3.2. OPZ 2: SOCIÁLNÍ SLUŽBY

Strategický cíl CLLD - 7. Efektivní sociální inkluze jako předpoklad spokojenosti obyvatel našeho regionu

Specifický cíl CLLD – 7.1 Efektivní sociální inkluze

Opatření Sociální inkluze:

- rozvoj komunitní plánování sociálních služeb města Šumperka,
- spolupráce mezi podnikateli a NNO v sociální oblasti
- efektivní využívání evropských podpůrných fondů
- podpora rozvoje a zvyšování dostupnosti stávajících sociálních služeb
- rozvoj spolupráce mezi poskytovateli sociálních služeb, obcemi a podnikatelskými subjekty
- zavedení koordinace sociálních a zdravotních služeb
- rozvoj dobrovolnictví
- prevence v oblasti sociálního vyloučení vůči cílovým skupinám
- zvýšit povědomí a informovanost o poskytovatelích sociálních služeb (zmapování)
- zvýšení odbornosti poskytovatelů služeb (kvalifikace, prohlubování a zvyšování odbornosti zaměstnanců), udržení kvalifikovaných pracovníků v regionu
- dostupná ošetrovatelská péče v domácím prostředí
- rozšíření nabídky návazných a některých služeb pro specifické cílové skupiny (alkohol, psychické onemocnění, duální diagnózy, ...)
- podpora pro pečující osoby a rodiny, rozvoj odlehčovacích služeb
- podpora služeb spojených se sociálním bydlením
- podpora komunitních center a komunitní práce

a) popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OPZ – zvyšování uplatnitelnosti osob ohrožených sociálním vyloučením nebo osob sociálně vyloučených ve společnosti a na trhu práce

Opatření 7.1 se přímo váže na následující aktivity OPZ:

- Podpora systému sociálního bydlení a s ním spojených preventivních, následných a doprovodných služeb;
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí
- Podpora aktivit k rozvíjení a zkvalitnění výkonu činností sociální práce, zvyšování kompetencí sociálních pracovníků zejména formou vzdělávání sociálních pracovníků
- Rozvoj nových modelů služeb podporujících sociální začleňování, včetně přenosu dobré praxe a podpory pilotních projektů k posílení udržitelnosti a vyšší efektivity jednotlivých systémů

(zapojování i soukromého sektoru), opatření k zefektivňování procesů v sociálních službách a ve službách pro rodiny a děti a rozvoje strategického řízení a managementu s cílem podpořit prevenci a včasnou intervenci;

- osvětová opatření v oblasti sociálních služeb.

b) popis cíle opatření

Cílem je podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci sociálního vyloučení osob, služeb poskytovaných terénní a ambulantní formou, podpora komunitní sociální práce a činnosti komunitních center.

c) popis provázanosti návrhových opatření, a to včetně provázanosti na ostatní operační programy

- **specifický cíl 2.3.1 OPZ**
- Analytická část – 2.8. Sociální inkluze
- Strategická část - Oblast: Sociální služby a dostupné bydlení
Strategický cíl č. 7: Efektivní sociální inkluze jako předpoklad spokojenosti obyvatel našeho regionu

Provázanost na investiční projekty, které budou realizované z IROP, prioritní osa 4: Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu, SC 2.1, které podporuje komunitní centra, vybavení a zázemí pro sociální služby (např. se vznikem nebo rozšířením infrastruktury zaměřené na sociální služby by se měla zvýšit nabídka těchto služeb a jejich lepší dostupnost v regionu).

d) priority navrhovaných opatření

Opatření bude financováno z alokované částky a z alokované částky v případně navýšení alokace.

e) časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán

- duben 2017–duben 2022

První výzvy budou probíhat po úspěšném schválení SCLLD, každý rok jedna výzva s větší alokací v průběhu let 2017–2019, a to z důvodu efektivního vyčerpání stanované alokace.

Předpokládaný finanční harmonogram:

Rok	Podpora (Kč)	z toho příspěvek EU (Kč)	vlastní zdroje (Kč)
2017	538 080	481 440	28 320
2018	2 200 000	2 000 000	100 000
2019	475 000	425 000	25 000
2020	256 410	229 420	13 500
2021	128 300	114 790	6 750

f) popis možných zaměření projektů

- **Sociální služby** (osobní asistence, odlehčovací služby, podpora samostatného bydlení, odborné sociální poradenství, terénní programy, sociální rehabilitace, nízkoprahová zařízení pro děti a mládež, kontaktní centra, raná péče, sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi, služby následné péče) dle zákona č. 108/2006
- **Komunitní sociální práce** s přímou vazbu na sociální začleňování nebo prevenci sociálního vyloučení osob
- **Podpora komunitních center**
- **Programy a činnosti v rámci sociálního začleňování nad rámec zákona č. 108/2006**
 - Programy prevence a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (sociálně patologické jevy, kriminalita, apod.).
 - Aktivity směřující k podpoře mladým lidem ze sociálně znevýhodněného prostředí při vstupu do samostatného života po ukončení nebo i v průběhu jejich vzdělávání (zj. ze sociálně znevýhodněného prostředí, náhradní rodinné péče, ústavní péče, popř. jiných zařízení pro péči o děti a mládež)
 - sekundární a terciární prevence pro osoby s chronickým duševním onemocněním a jejich rodinné příslušníky
 - sekundární a terciární prevence pro osoby ohrožené závislostmi nebo osoby závislé na návykových látkách
 - Probační a resocializační programy pro osoby s alternativními tresty a opouštějícími zařízení pro výkon trestu odnětí svobody
 - Aktivity zaměřené na vzdělávání osob z cílových skupin (CS)
 - Aktivizační, asistenční a motivační programy přispívající k sociálnímu začlenění nebo k prevenci sociálního vyloučení
 - Aktivity zaměřené na předcházení ekonomické nestability osob z cílových skupin
 - Aktivity podporující mimosoudní způsob řešení konfliktů v oblasti bydlení, pracovně-právních vztahů apod.
 - Aktivity zaměřené na podporu neformální péče, sdílené a domácí péče
 - Aktivity zaměřené na rozvoj sociálního/dostupného/podporovaného/prostupného bydlení jako prevence prostorového vyloučení vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví - preventivní, následné a doprovodné služby pro osoby ohrožené ztrátou bydlení (aktivity zaměřené na CS)
 - Aktivity místních samospráv při optimalizaci zajištění činností a výkonu sociální práce na svém území – s přímým dopadem na CS

Doplňkově také vzdělávání pracovníků organizací, kteří vykonávají přímou práci s klienty (nikoli zaměstnanci realizátora projektu) a také aktivity místních samospráv při pokrytí území sociálními službami a dalšími navazujícími službami a programy (koordinace sítě služeb, monitoring...)

g) podporované cílové skupiny

- **osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené**
- osoby se zdravotním postižením (včetně osob s duševním onemocněním)
- osoby ohrožené specifickými zdravotními riziky
- osoby s kombinovanými diagnózami
- osoby ohrožené domácím násilím a závislostmi
- osoby v nebo po výkonu trestu
- osoby opouštějící institucionální zařízení
- oběti trestné činnosti
- národnostní menšin, imigranti, azylanti
- osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
- osoby ohrožené předlužeností
- osoby ohrožené vícenásobnými riziky
- osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách
- bezdomovci a osoby žijící v nevyhovujícím nebo nejistém ubytování
- osoby pečující o děti a jiné závislé osoby
- rodiče samoživitelé
- ohrožené osoby do 18 let věku
- sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách a další zaměstnanci*

*Cílovou skupinou mohou být také sociální pracovníci, neformální pečovatelé a pracovníci v sociálních a zdravotních službách, místní samospráva, poskytovatelé a zadavatelé soc. služeb, služeb pro rodiny s dětmi a jiných služeb na podporu sociálního začleňování, případně další pracovníci v přímé práci s klienty (cílovou skupinu Zaměstnanci si MAS blíže specifikuje ve výzvě MAS) pouze však ve vztahu k doplňkovým aktivitám projektu zaměřeného na přímou podporu cílové skupiny osob sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených.

h) typy příjemců

- Nestátní neziskové organizace
- Příspěvkové organizace
- Obce dle zákona 128/200 Sb., o obcích a organizace jimi zřízené
- Dobrovolné svazky obcí
- MAS
- Vzdělávací a poradenské instituce
- Školy a školská zařízení
- Profesní a podnikatelská sdružení
- Organizace zřizované krajem
- Poskytovatelé sociálních služeb registrovaní dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

- Obchodní korporace (veřejná obchodní společnost, komoditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost, evropská společnost, evropské hospodářské zájmové sdružení, družstva – družstvo, sociální družstvo, evropská družstevní společnost)
- OSVČ

U projektů zaměřených na poskytování sociálních služeb

- pouze poskytovatelé sociálních služeb registrovaní dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

Typy příjemců mohou být v jednotlivých výzvách specifikováni dle jednotlivých aktivit

i) absorpční kapacita MAS

Na území „MAS Šumperský venkov“ sociální služby poskytuje přesněji nezjištěný počet organizací, z nich sídlo organizace na území MAS má celkem šest různých poskytovatelů sociálních služeb (v celém regionu v obcích: Sobotín, Vikýřovice, Libina) a dále jsou zde celkem čtyři „Domy s pečovatelskou službou“ (v celém regionu v obcích: Nový Malín, Sobotín, Rapotín, Loučná). Z projednávání vzešla největší potřeba vzniku a rozvoje komunitních center, současně také zpřístupnění sociálních služeb a sjednocením informací týkajících se sociálních služeb na jedno místo, poradenství apod. Na veřejných projednáváních v letech 2013-2015 MAS zaznamenala zájem o vznik 1 komunitního centra, které by bylo spádově dobře dostupné pro obyvatele regionu. Kvůli komplikovanosti zařazení nových sociálních služeb zájem o tuto oblast značně klesl a bude záležet, na kolik reálné by byl vznik takových služeb v příštích letech. Zájem ze strany existujících poskytovatelů je spíše o rozvoj jejich aktuálního portfolia a vzdělávání nebo o rozšiřování kapacity a služeb v oblasti sociálního bydlení (Dolní Studénky, Nový Malín).

j) vliv opatření na naplňování horizontálních témat OPZ

- Rovné příležitosti a nediskriminace – cílené zaměření na horizontální princip
- Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory) – neutrální vliv na horizontální princip
- Rovné příležitosti mužů a žen – neutrální vliv na horizontální princip

Opatření směřují k sociální inkluzi, která umožní obyvatelům regionu vytvořit rovné podmínky sociálně vyloučeným a osobám vyloučením ohroženým, a zamezuje tak diskriminaci.

k) principy pro určení preferenčních kritérií

- Spolupráce mezi subjekty v regionu
- Rovný přístup k realizaci projektů
- Počet zapojených cílových skupin
- Kvalita projektu
- Další preferenční kritéria si MAS stanoví v konkrétní výzvě.

l) indikátory

Indikátor výsledku			
Číslo	Název	Výchozí stav	Cílový stav
6 28 00	Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/ odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ**	0	2
6 70 10	Využívání podpořených služeb (služeb)	120	200

Indikátor výstupu			
Číslo	Název	Výchozí stav	Cílový stav
6 00 00	Celkový počet účastníků (osoby)	0	20
5 51 02	Počet podpořených komunitních center (komunitních center)	0	6
6 74 01	Nové nebo inovované sociální služby týkající se bydlení	0	0

4.5.3.3. OPZ 3: PRORODINNÁ OPATŘENÍ

Strategický cíl CLLD – 6. Zvýšení kvality vzdělání - základ budoucnosti našeho regionu

Specifický cíl CLLD – 6.3. Podpora celoživotního vzdělávání, rekvalifikace, semináře a kurzy

Opatření CLLD Celoživotní učení:

- podpora rozvoje, příp. vzniku zázemí pro mimoškolní aktivity (sociálně aktivizační služby, nízkoprahové služby pro děti a mládež, sportovní a kulturní aktivity),
- podpora mimoškolních aktivit žáků všech typů škol, spolupráce s místními spolky,
- zvýšení a udržení kvalifikace rodičů na rodičovské dovolené a jejich zapojování do společnosti
- podpora individuální péče o děti,
- podnikové školky, dětské skupiny.

a) popis vazby opatření na specifický cíl 2.3.1 OPZ

Opatření se přímo váže na následující aktivity OPZ:

- Podpora prorodinných opatření obcí a dalších aktérů na místní úrovni

b) popis cíle opatření

Cílem opatření je tvorba nových a zkvalitnění současných služeb, které pomáhají pracujícím rodičům s péčí o děti, usnadňují dřívější návrat do profesního života (ať už formou celého nebo částečného úvazku), a zabraňují sociálnímu vyloučení rodičů malých dětí.

c) popis provázanosti návrhových opatření, a to včetně provázanosti na ostatní operační programy

- specifický cíl 2.3.1 OPZ
- Analytická část – 2.8. Sociální inkluze
- Strategická část - Oblast: Podpora vzdělávání

Strategický cíl č. 6: Zvýšení kvality vzdělání - základ budoucnosti našeho regionu

Opatření se váže k IROP, prioritní osa 4: Komunitně vedený místní rozvoj, SC 4.1 Posílení komunitně vedeného místního rozvoje za účelem zvýšení kvality života ve venkovských oblastech a aktivizace místního potenciálu, SC 2.4, podobně jako v SCLLD – oblast Podpora vzdělávání, která se zabývá podporou mimoškolních aktivit (budovy škol se v době mimo školní výuku mohou konat mimoškolní aktivity, což umožňuje efektivnější využití budov; spojení kvalitní infrastruktury ve školách a návaznými aktivitami z OPZ, tj. doprovody, dětské skupiny, společná doprava dává příležitost zvýšit zájem o venkovské školy a jejich preferování před městem). Prorodinná opatření jsou také provázaná na vznik komunitních a nízkoprahových centrem v rámci IROP, SC 2.1 (aktivity pro děti i dospělé).

d) priority navrhovaných opatření

Opatření bude financováno z alokované částky a z alokované částky v případně navýšení alokace.

e) časový harmonogram realizace opatření ve vazbě na finanční plán

- duben 2017–duben 2022

První výzvy budou probíhat po úspěšném schválení SCLLD, každý rok jedna výzva s větší alokací v průběhu let 2017–2019, a to z důvodu efektivního vyčerpání stanované alokace.

Předpokládaný finanční harmonogram:

Rok	Podpora (Kč)	z toho příspěvek EU (Kč)	vlastní zdroje (Kč)
2017	938 320	839 550	49 390
2018	1 428 140	1 277 810	75 170
2019	414 440	370 810	21 810
2020	98 660	88 270	5 190
2021	427 640	382 520	22 560
2022	442 910	396 290	23 310

f) popis možných zaměření projektů

- podpora zařízení, která doplní chybějící kapacitu stávajících institucionálních forem zařízení – v době mimo školního vyučování (typu školní družiny, kluby), s možností podpory příměstských táborů v době školních prázdnin
- podpora vzniku a provozu dětských skupin pro podniky i veřejnost
- doprovody na kroužky a zájmové aktivity
- společná doprava dětí do/ze školy
- vzdělávání pečujících osob (vč. vzdělávání chův a příprava a realizace dalšího vzdělávání)

g) podporované cílové skupiny

- zejména ženy ohrožené na trhu práce
- rodiče s malými dětmi
- osoby pečující o jiné závislé osoby

h) typy příjemců

- Nestátní neziskové organizace
- Příspěvkové organizace
- Obce dle zákona 128/200 Sb., o obcích a organizace jimi zřízené
- Dobrovolné svazky obcí
- Vzdělávací a poradenské instituce
- Školy a školská zařízení
- MAS
- Obchodní korporace
- Poskytovatelé sociálních služeb registrovaní dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách
- OSVČ

Typy příjemců mohou být v jednotlivých výzvěch specifikováni dle jednotlivých aktivit

i) absorpční kapacita MAS

Na území MAS prozatím funguje jedno rodinné centrum (Vikýřovice), které se zabývá službami pro maminky, rodiče a jejich děti; v regionu se těší velké oblibě. Z veřejných projednávání v letech 2013-2015 vyplynulo, že by i v jiných částech regionu byl zájem o vznik podobných služeb (např. rodinné centrum, dětské skupiny apod.), neboť provozní doba mateřských a základních škol není v souladu

s potřebami rodičů, kteří chodí do zaměstnání (zejména ráno a večer). V okrajových částech regionu tyto potřeby umocňuje horší dopravní spojení. Ze strany dvou poskytovatelů byl zájem o podporu příměstských táborů. Jeden zaměstnavatel se zajímal o zřízení podnikové dětské skupiny.

j) vliv opatření na naplňování horizontálních témat OPZ

- Rovné příležitosti a nediskriminace – neutrální vliv na horizontální princip
- Udržitelný rozvoj (environmentální indikátory) – neutrální vliv na horizontální princip
- Rovné příležitosti mužů a žen – pozitivní vliv na horizontální princip

Pozitivní vliv sledáváme u horizontálního principu rovné příležitosti mužů a žen proto, že opatření se zaměřuje na rodiče (zejména ženy) na mateřské dovolené. Napomáhá jim vrátit se dříve do zaměstnání a hledá cesty, jak pomoci od sociálního vyloučení.

k) principy pro určení preferenčních kritérií

- Spolupráce mezi subjekty v regionu
- Rovný přístup k realizaci projektů
- Nově vytvořená kapacita
- Další preferenční kritéria si MAS stanoví v konkrétní výzvě.

l) Indikátory:

Indikátor výsledku			
Číslo	název	Výchozí stav	Cílový stav
5 01 30	Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce (osoby)	0	2
6 70 10	Využívání podpořených služeb	40	50

Indikátor výstupu			
Číslo	název	Výchozí stav	Cílový stav
5 01 05	Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce (podniky)	0	2
5 00 01	Kapacita podporovaných zařízení péče o děti nebo vzdělávacích zařízení	0	3
6 00 00	Celkový počet účastníků	0	150
5 51 02	Počet podpořených komunitních center	0	2
6 70 01	Kapacita podpořených služeb	0	2